

SAVEZ IZVIĐAČA CRNE GORE

BIBLIOTEKA DOKUMENTA SAVEZA



**P R A V I L N I K
O
IZBORIMA, IMENOVANJIMA, TRAJANJU
I PRESTANKU MANDATA U
SAVEZU IZVIĐAČA CRNE GORE**

PODGORICA 2015.g



Na osnovu Statuta Saveza izviđača Crne Gore (u daljem tekstu Savez) Skupština Saveza na svojoj sjednici održanoj 28.02.2015.godine donos:

PRAVILNIK O IZBORIMA IMENOVANJIMA TRAJANJU MANDATA U SAVEZU IZVIĐAČA CRNE GORE

Član 1.

Ovim Pravilnikom se utvrđuje postupak izbora organa i tijela u Savezu izviđača Crne Gore (u daljem tekstu Savez), i imenovanja članova u organima i tijelima u Savezu. Izbor i imenovanje organa i tijela u Savezu, trajanje i prestanak njihovih mandata.

II. IZBORI

Član 2..

Izbori su postupak u kojem biračko tijelo glasanjem bira članove u sastav organa i tijela Saveza (osim Skupštine Saveza), a sprovode se u slučaju kada Statut Saveza predviđa postupak izbora određenih tijela Saveza ili izbora članova na određenu funkciju u tijelima Saveza. Način sazivanja sjednica i rad izbornih tijela Saveza određen je Statutom i Poslovnikom starješinstva Saveza.

Skupštinu Saveza čine po dva člana svake organizacione jedinice registrovane u Savezu, koji su izabrani i ovlašćeni od strane Organizacione jedinice da je predstavljaju.

Član 3.

Pravo kandidovanja imaju sva radno sposobna lica, koja su članovi Organizacionih jedinica koje su upisane u Registar organizacionih jedinica Saveza u tekućoj godini. Kandiduju ih Organizacione jedinice Saveza u skladu sa članom 8.2 i 8.3. Stauta Saveza

Član 4.

Kandidacioni postupak počinje 30 dana prije zasjedanja Skupštine Saveza, a završava se najkasnije 7 dana prije izborne sjednice Skupštine Saveza. Organizacione jedinice dužne su dostaviti kandidacionom tijelu Saveza u utvrđenom roku i na propisanim obrascima tražene podatke i potvrde o kandidovanim članovima.

Član 5.

Kandidacioni postupak za izbor organa i tijela Saveza sprovodi kandidaciona komisija koju imenuje Skupština Saveza, a za izbor ostalih tijela Saveza i Starješinstva Saveza, izbore sprovode ta tijela u skladu sa svojim Poslovnima.

Član 6.

U kandidacionom postupku konstatuje se da li predloženi kandidati ispunjavaju uslove za izbor i to:

1. Da li je predata kompletna prijava za kandidata i da li je dostavljena u traženom roku
2. Da li su kandidati članovi Organizacione jedinice članice Saveza poslovno sposobni



3. Da li su do tada bili izabrani, imenovani ili kooptirani u istom tijelu Saveza na istu dužnost ili neku drugu dužnost u tom istom tijelu Saveza više od dva puta uzastopno

4. Da ne postoje zakonske i statutarne prepreke za njihovu kandidaturu

5. Da se u trenutku kandidacionog postupka protiv predloženog kandidata ne vodi disciplinski postupak pred nijednim disciplinskim tijelom Saveza ili kazneni postupak pred nadležnim sudom.

Član 7.

Kandidaciono tijelo Saveza podnosi izbornu listu kandidata na potvrdu izbornom tijelu uz pismeno obrazloženje razloga odbijanja pojedinih prijava kandidata, a koja su ustanovljena pri pregledu ispunjavanja uslova iz člana 7. ovog Pravilnika. Izorno tijelo može predloženu listu potvrditi ili odbaciti. Odbacivanje se vrši u slučaju kada je ukupan broj kandidata manji od dvije trećine izbornih mjesta u tijelima Saveza (osim Skupštine Saveza) ili ako se utvrde nepravilnosti u postupku sastavljanja ili u izradi izborne liste kandidata ili ako barem jedan kandidat i nakon provjere ne ispunjava uslove, a stavljen je na listu.

Član 8.

Ukoliko izorno tijelo odbaci izbornu listu kandidata, dužno je na istoj sjednici oformiti novu kandidacionu komisiju, odrediti nove rokove kandidacionog postupka i uslove, i ponoviti postupak za usvajanje nove liste. O odbacivanju se donosi pismena odluka sa obrazloženjem.

Član 9.

Postupak sprovođenja izbora i donošenja odluke o izboru kandidata određen je Statutom Saveza i Poslovnica tijela Saveza koja sprovode izbore.

Član 10.

Nakon obavljenog glasanja i prebrojavanja glasova predsjednik izborne komisije proglašava rezultate glasanja i utvrđuje ko je izabran. Proglašenjem rezultata izborni postupak je završen, nakon čega izborna komisija donosi pismeni izvještaj o rezultatima izbora, a izorno tijelo nakon toga donosi odluku o imenovanju izabranih članova na dužnost u organima i tijelima Saveza. Novoizabranim članovima dužnost počinje odmah nakon imenovanja na dan izbora, a prethodni članovi su dužni u roku od 15 dana izvršiti primopredaju dužnosti, o čemu se radi zapisnik.

III. IMENOVANJA

Član 11.

Imenovanje predstavlja radnju određenog ili nadređenog tijela Saveza, kojom se jedan broj subjekata individualnog ili kolektivnog karaktera postavljaju ili imenuju za obavljanje određenog zadatka u organima i tijelima Saveza. Imenovanja u skladu sa Statutom sprovode organi i tijela Saveza, a mogu se imenovati izabrani kandidati nakon objavljivanja rezultata izbora, vršioци dužnosti člana organa i tijela Saveza nakon prevremenog prestanka mandata do sprovođenja postupka kooptiranja ili izbora ili tokom suspenzije ili u slučaju raspuštanja tijela Saveza.



Član 12.

Imenovani vršioci dužnosti tokom privremenog obavljanja dužnosti i zadataka člana organa ili tijela Saveza nemaju status člana organa ili tijela Saveza i ne mogu učestvovati u donošenju odluka organa ili tijela Saveza gdje dužnost vrše, ali imaju pravo učestvovanja i davanja prijedloga na sjednicama. Isključivi zadatak im je osiguranje kontinuiteta rada i vođenje započetih poslova člana tijela Saveza čiju dužnost obavlja. Za vršioca dužnosti može se imenovati i već izabrani član tijela Saveza uz njegovu saglasnost.

Član 13.

Kooptiranje znači dovođenje novih članova i kandidata u sastav nekog organa ili tijela Saveza odlukom organa ili tijela Saveza, bez izbora od strane birača. Tijela Saveza (osim Skupštine Saveza), tokom trajanja ukupnog mandata kooptiranjem mogu popunjavati do jedne trećine svog sastava.

Član 14.

Postupak se sprovodi kao i u postupku imenovanja, a mora se raspisati javna kandidatura, te se tada postupak vodi kao i u postupku izbora. Uslov za sprovođenje kooptiranja je nepopunjeno mjesto u tijelu Saveza koje sprovodi kooptiranje isključivo iz razloga opisanih u članom 18. ovog Pravilnika i u slučaju suspenzije u skladu članom 20. ovog Pravilnika, što je obvezno navesti u obrazloženju odluke o kooptiranju. Može se kooptirati član Saveza koji ispunjava uslove za obavljanje dužnosti člana organa ili tijela Saveza za koje se vrši kooptiranje u skladu sa propisima Saveza, a na predlog člana organa ili tijela Saveza koje sprovodi kooptiranje.

Član 15.

Ukoliko se kooptiranje vrši u Starješinstvu Saveza mandat kooptiranog člana se mora potvrditi na idućem zasjedanju Skupštine Saveza, a u slučaju nepotvrđivanja mandata kooptiranog člana, Skupština Saveza će na sjednici izabrati drugog člana Starješinstva Saveza. Ukoliko se kooptiranje vrši u načelstvu Saveza, mandat kooptiranog člana se mora potvrditi na idućem zasjedanju Starješinstva Saveza, a u slučaju nepotvrđivanja mandata kooptiranog člana, Starješinstvo Saveza će na sjednici izabrati drugog člana Načelstva Saveza. Odluku o imenovanju kooptiranog člana tijela Saveza donosi organ ili tijelo Saveza na način propisan svojim Poslovníkom o radu i ovim Pravilnikom. Kooptirani član tijela Saveza ima sva prava, dužnosti i obaveze mjesta na koje je kooptiran danom imenovanja. Kooptiranje se ne može sprovoditi u slučaju zamrzavanja statusa Organizacione jedinice iz koje je predloženi član za kooptiranje, kada je zamrznut i njegov status i kada ne može u tom periodu obavljati svoju dužnost.

V. TRAJANJE I PRESTANAK MANDATA

Član 16.

Ukupni mandat člana organa ili tijela Saveza traje četiri godine od dana njegovog izbora i u istom tijelu ne može biti biran ili imenovan na istu dužnost ili neku drugu dužnost u tom istom tijelu Saveza više od dva puta uzastopno po isteku ukupnog mandata. Tokom trajanja ukupnog mandata može doći do promjene dužnosti u tijelima Saveza na način određen Statutom i ovim Pravilnikom, a vremena obavljanja dužnosti računaju se unutar ukupnog mandata i to vrijeme se ne može prekoračiti.

Član 17.



Početak obavljanja novoizabrane dužnosti računa se od dana donošenja odluke o izboru / imenovanju na novu dužnost, čime automatski do tog trenutka završava vrijeme obavljanja prethodne dužnosti u tijelu Saveza.

U slučaju zamrzavanja statusa Organizacione jedinice čiji je predstavnik član, zamrzava se i njegov status, te u tom periodu ne može obavljati svoju dužnost. Generalni sekretar ili lice koje ovlasti Predsjednik Saveza, zaduženo je za vođenje evidencije o izabranim i imenovanim, ukupnim mandatima kao i o vremenima promjene dužnosti unutar organa i tijela Saveza

Mandat člana može prestati i prije isteka ukupnog mandata u slučajevima:

1. Ostavkom
2. Prelaskom na drugu dužnost u tijelima Saveza
3. Prestankom članstva u Organizacionoj jedinici ili Osnovnoj jedinici
4. Neopravdanom neaktivnošću ili neobavljanjem povjerene dužnosti
5. Odlukom Disciplinskih organa
6. Izglasavanjem nepovjerenja od strane tijela Saveza zbog pokrenutog disciplinskog postupka za disciplinski prekršaj.
7. Ako mu je punopravnom sudskom odlukom oduzeta poslovna sposobnost
8. Ako je punopravnom sudskom odlukom osuđen za izvršenje krivičnog djela
9. Smrću

Član 18.

Vrijeme trajanja ukupnog mandata računa se od dana izbora / imenovanja na dužnost u tijelu Saveza do dana prestanka obavljanja dužnosti u tijelu Saveza. Ukoliko je tokom trajanja ukupnog mandata bilo prestanka mandata ili promjene dužnosti u organima ili tijelima Saveza, za naredne izbore kao polazni status potencijalnog kandidata uzima se u obzir najduži vremenski period obavljanja dužnosti u organu ili tijelu Saveza unutar ukupnog mandata.

Član 19.

Tokom trajanja ukupnog mandata mandat ne mora prestati ukoliko član tijela Saveza promjeni članstvo iz sastava jedne Organizacione jedinice Saveza u sastav druge članice Saveza bez prekida članstva i ako su obje u istom gradu kada je riječ o članu Starješinstva Saveza.

Član 20.

U slučaju da je izabrani ili imenovani član vidno neaktivan na dužnosti koju obavlja ili da dužnost obavlja nekompetentno ili suprotno legitimno donešenim odlukama organa i tijela Saveza i propisima Saveza, nadležni organ organa ili tijela Saveza protiv takvog člana organa ili tijela Saveza će podnijeti Zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka u skladu sa članom 11. 12. i 13. Pravilnik o disciplinskim mjerama u Savezu Izviđača Crne Gore. Danom podnošenja Zahtjeva protiv takvog člana organa ili tijela Saveza i donošenjem Odluke o suspenziji, započinje suspenzija njegovog rada u tijelu Saveza uz obvezu sprovođenja primopredaje dužnosti i povjerenih sredstava po odluci nadležnog rukovodioca organa ili tijela Saveza. Suspenzija traje do trenutka odbijanja zahtjeva, donošenja Rješenja o prekršaju, okončanja žalbenog postupka, isteka mandata ili prestanka mandata takvog člana.

Žalbeni postupak ne odlaže izvršenje Odluke o suspenziji. U slučaju pokretanja prekršajnog postupka za prekršajni prestup protiv člana organa ili tijela Saveza, nadležni rukovodilac organa ili tijela Saveza takvog



SAVEZ IZVIĐAČA CRNE GORE

člana organa ili tijela Saveza može donijeti Odluku o imenovanju vršoca dužnosti suspendovanog člana organa ili tijela Saveza..

Član 21.

U slučaju da se smanji broj članova organa ili tijela tako da ne može okupiti kvorum, da bi donosilo punopravne odluke ili ako zbog evidentne kolektivne neaktivnosti, nedovoljne kolektivne aktivnosti ili sprovođenja aktivnosti suprotnih Statutu Saveza i legitimnih ciljeva Saveza, nadležno tijelo Saveza može donijeti odluku o kolektivnom razrješenju dužnosti članova toga tijela, tj. njegovom raspuštanju i imenovati vršioce dužnosti do sprovođenja izbora ili imenovanja.

Član 22.

Imenovanom vršiocu dužnosti člana tijela Saveza mandat traje privremeno, ne duže od 12 mjeseci od trenutka donošenja odluke o imenovanju do trenutka donošenja odluke o kooptiranju ili rezultatima izbora ili prestanka suspenzije okončanjem prekršajnog postupka suspendovanog člana organa ili tijela Saveza.

Član 23.

Kooptiranom članu počinje teći mandat od dana donošenja odluke o imenovanju kooptiranog člana organa ili tijela Saveza od strane nadležnog organa ili tijela Saveza. Mandat kooptiranog člana traje koliko i mandat člana organa ili tijela Saveza na čije je mjesto imenovan, te dužnost obavlja kontinuirano do isteka ukupnog mandata.

VI. ŽALBENI POSTUPAK

Člana 24.

Žalbe na odluke Starješinstva Saveza mogu se podnijeti Sudu časti Saveza, Nadzornom odboru i Skupštini Saveza u roku od 7 dana od primanja odluke, odnosno u roku od 15 dana od objavljivanja odluke na internet stranici Saveza ili u Biltenu. Odluke Skupštine Saveza su konačne i ne može se pokrenuti žalbeni postupak, već se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Član 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od dana objavljivanja na sajtu Saveza Izviđača Crne Gore.

Predsjednik Saveza izviđača Crne Gore
Momčilo Zeković Zeko